

Лобунько Светлана Игоревна
аспирантка кафедры экономики, менеджмента и финансов,
ФГБОУ ВО «Пятигорский государственный университет»
г. Пятигорск, Россия
Lobunko2012@mail.ru

**Организационно-экономическая модель согласования
экономических интересов субъектов национальной системы
социального страхования**

Как показал анализ опыта передовых западных стран, учреждения, ответственные за реализацию системы социального страхования, не могут функционировать исходя из принципов альтруизма. Намечившаяся трансформация в сфере экологии, состояния здоровья населения, психологии людей, а также динамика макроэкономических показателей показывают необходимость оптимизации государственной нагрузки по расходам, связанным с социальной защитой и обеспечением. В этой связи актуализируются вопросы построения соответствующей организационно-экономической модели согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования.

Ключевые слова: социальное страхование, экономические интересы субъектов системы социального страхования, организационно-экономическая модель

Оценка продуктивности развития соответствующих организаций, обеспечивающих социальную защищенность населения и реализацию программ социального страхования, осуществляется на основании параметров, имеющих неэкономическое значение. Например, для системы здравоохранения такими показателями могут быть: срок выздоровления пациента, смертность пациентов, количество удачно проведенных

медицинских манипуляций, в том числе высокотехнологичных операций, модернизация существующих, и разработка инновационных методов лечения и т.д. Таким образом, учреждения социальной защиты и социального страхования не ставят целью оптимизацию расходов на услуги, предоставляемые населению, оптимизацию собственно системы ценообразования. На этом фоне, как показал анализ, динамика государственных расходов увеличивается, а финансирование сокращается, и соответственно все внебюджетные фонды за последние два отчетных периода работали с дефицитом.

Базой теории и практики современного управления является использование моделей различного уровня и содержания, которые позволяют описать деятельность организации с учетом этапа жизненного цикла его развития и так же отражающих специфику функциональных областей ее деятельности [5]. Общую социально-экономическую модель системы социального страхования можно представить так, как показано на рисунке 1.

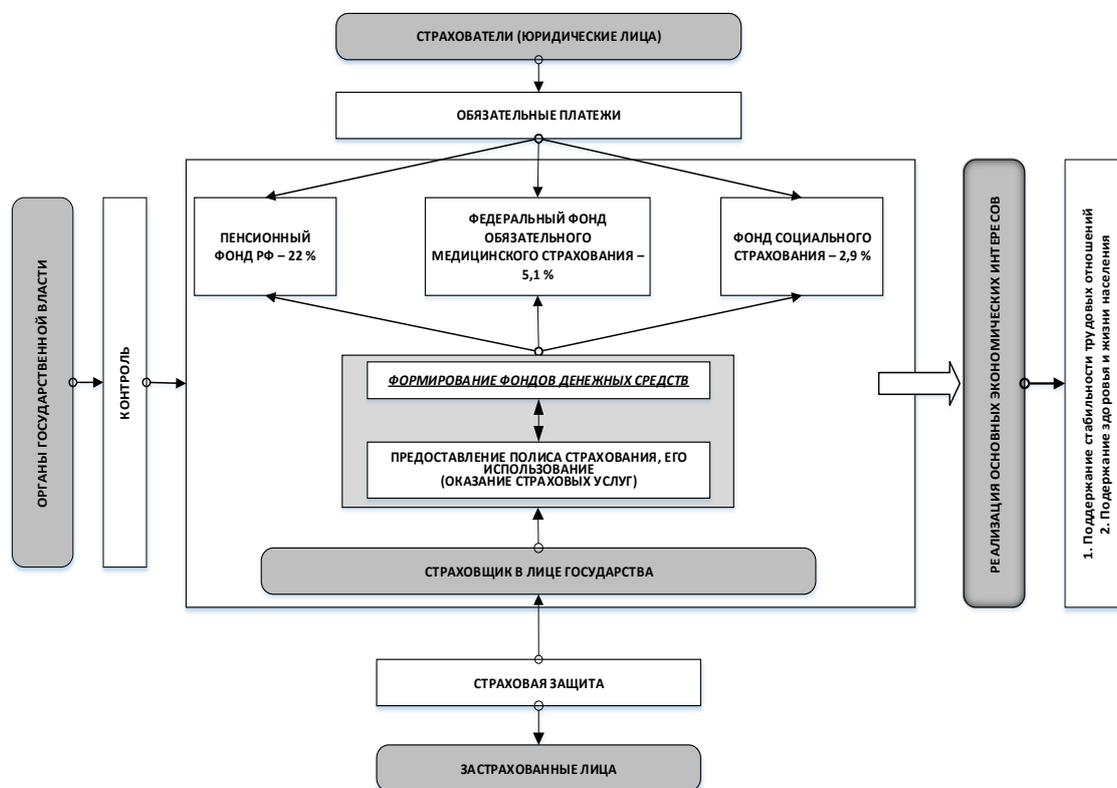


Рисунок 1 – Организационно-экономическая модель системы социального страхования РФ

Построенная графическая модель может быть трансформирована в нормативную модель согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования, как это показано на рисунке 2. Как видно из рисунка, в настоящее время наличествует ряд институциональных разрывов, препятствующих реализации вектора целей, направленных на развитие системы социального страхования.

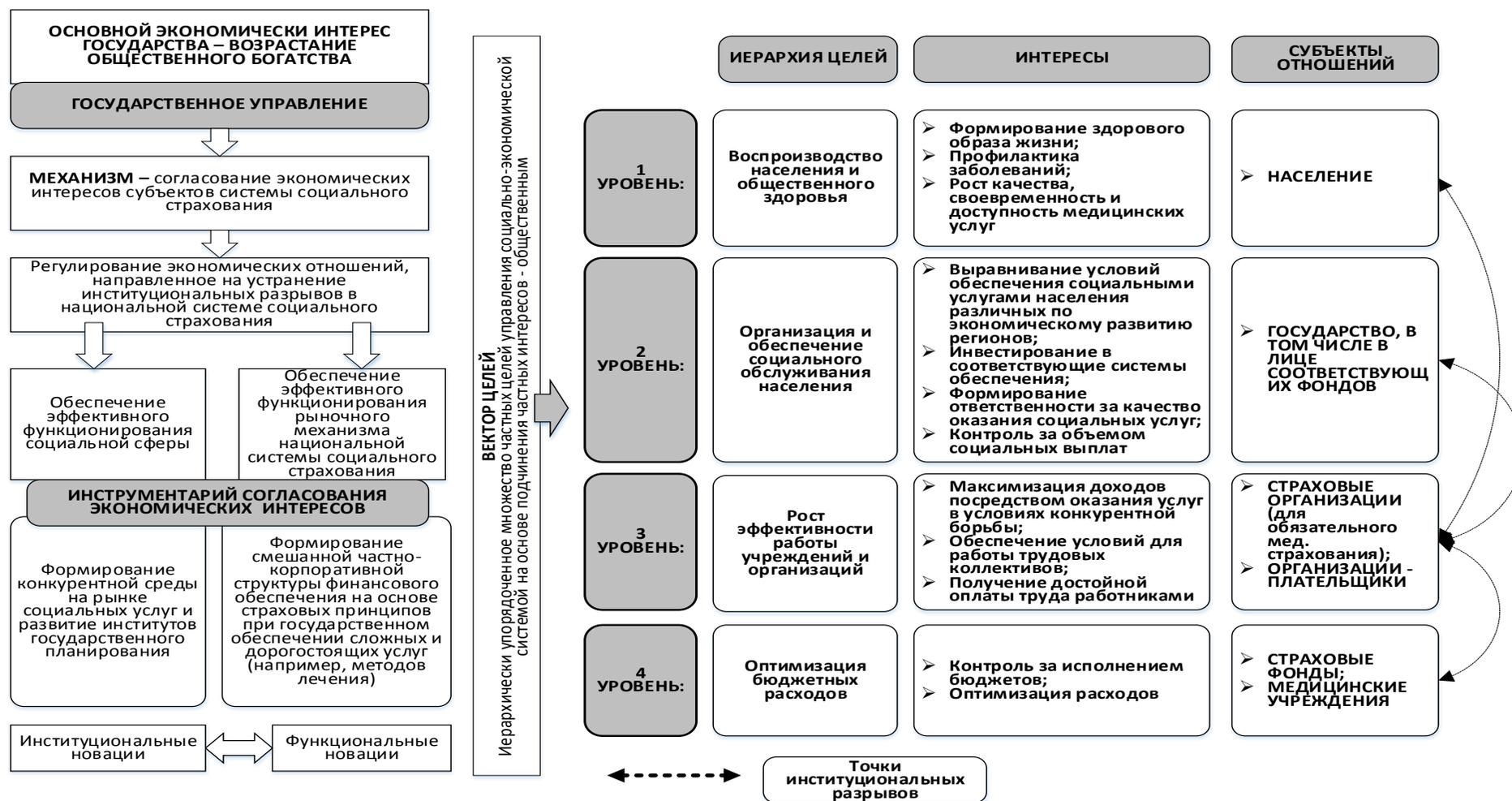


Рисунок 2 – Нормативная организационно-экономическая графическая модель согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования

Источник: составлено автором на основе анализа научной литературы (Машенцева Н.Г. и Степичева О.А., 2015) Журнал «У». Экономика. Управление. Финансы. 1/2017

Преодоление институциональных разрывов, имеющих в настоящее время в модели согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования, возможно в свете использования комплексного инструментария, направленного на преодоление имеющихся институциональных разрывов. Данный инструментарий предполагает выделение институционального и функционального направлений, что представлено на рисунке 3.

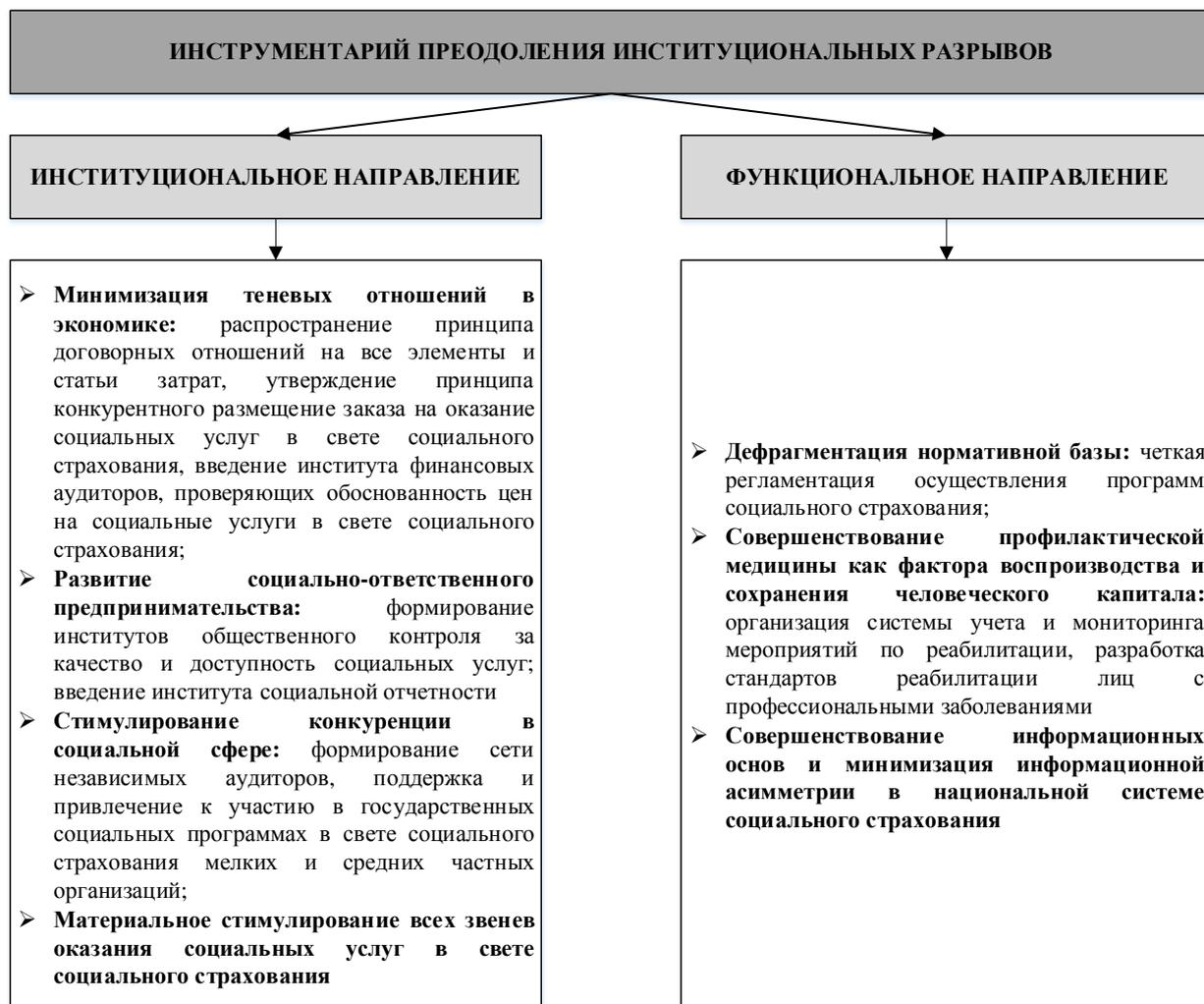


Рисунок 3 – Комплекс инструментов, направленных на преодоление институциональных разрывов в модели согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования

Источник: составлено автором на основе анализа научной литературы (Машенцева Н.Г. и Степичева О.А., 2015)

Несмотря на выделенные нами субъекты системы социального страхования в лице *государства (страховщик и страхователь), работодателей (страхователей), застрахованных*, оценка согласованности экономических интересов субъектов системы социального страхования может быть сведена к оценке согласованности или рассогласованности экономических интересов между *страховщиком и страхователем*, иными словами между *государством и работодателями*.

Далее, отметим, что в идеале государство и работодатель в рамках системы социального страхования должны строить свои взаимоотношения в соответствии реализуемой в определенный временной период государственной политики, основанной на принципах социального и стратегического партнерства. При этом, под *социальным партнерством* мы подразумеваем систему институтов и механизмов согласования экономических интересов субъектов системы социального страхования, а под *стратегическим партнерством* мы понимаем кооперацию ресурсов и координацию деятельности государства и работодателей с целью получения взаимных выгод по обеспечению общественного благосостояния и стабильности трудовых отношений. В данном случае возможно добиться эффективного социально-экономического развития государства в условиях согласования экономических интересов в рамках национальной системы социального страхования.

В процессе социального и стратегического партнерства государство и работодатели принимают ряд управленческих решений различного уровня: и стратегического, и тактического, и оперативного. При этом, происходит накопление опыта партнерских отношений, результат которых находит отражение в соответствующих документах, касающихся дальнейшего

развития страны как единой социально-экономической системы. В этой связи стратегически важным становится обеспечение максимального уровня согласования экономических интересов государства и работодателей.

С точки зрения теории, достижения подобного максимума является труднодостижимой задачей. Решение ее возможно путем использования некоторого формализованного инструментария, который позволяет в количественных показателях измерить уровень согласованности экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования и оптимальности стратегии развития данной системы.

В этой связи рассмотрим *модель взаимодействия государства и работодателя*, результатом которой является соответствующая стратегия развития системы социального страхования. Необходимо отметить, что в основе предлагаемой нами концепции лежит работа Жук М.А. [2]

В качестве базиса подобной модели нами предлагается использование модели системного анализа, а именно модели «черного ящика». В этой связи во внешней среде рассмотрим выделение двух субъектов, принимающих управленческие решения:

G – государство;

O – организация-работодатель.

В контексте моделирования, G и O могут быть представлены совокупностью экономических интересов государства и организации-работодателя соответственно, то есть $G_{1:n}$, $O_{1:m}^k$, где n – экономический интерес государства, m – экономический интерес k-ой организации-работодателя.

Безусловно, оба субъекта находятся во взаимодействии с внешней средой. По логике модели «черный ящик», каждый субъект будет иметь свой «вход» и свой «выход».

«Вход» характеризуется текущим состоянием внешней среды и, по сути, соответствует определенному статистическому срезу, что инициирует, в свою очередь, комплекс целевых установок для каждого из субъектов национальной системы социального страхования.

Иными словами:

$$P_{G1+n} = \{ P_{G1+n}^i, i = \overline{1, N} \};$$

$$P_{O_{1+m}^k} = \{ P_{O_{1+m}^k}^j, j = \overline{1, M} \}$$

где

N – количество целей государства;

M – количество целей организации-работодателя.

Далее, на выходе субъекты национальной системы социального страхования генерируют наборы управленческих решений, которые отражают соответствующую совокупность экономических интересов государства и организации-работодателя соответственно в рамках поступивших на соответствующих вход целей, то есть:

$$D_{G1+n} = \{ D_{G1+n}^i, i = \overline{1, K} \};$$

$$D_{O_{1+m}^k} = \{ D_{O_{1+m}^k}^j, j = \overline{1, L} \}$$

где

K – количество решений, принятых государством;

L – количество решений, принятых к-ой организацией-работодателем.

Совокупность наборов управленческих решений определяют некоторое множество. Обозначим его через D .

Можно говорить о том, что внутри данного множества существует некое подмножество, которое образует оптимальное множество решений, которое обозначим через D_{opt} .

Оптимальность в данном случае может представлять собой «наилучший вариант», или совокупность таких стратегических управленческих решений в рамках национальной системы социального страхования, которые будут отвечать требованию максимального согласования экономических интересов государства и к-ой организации-работодателя.

Выделение подмножества D_{opt} из множества D представляется возможным при использовании обозначенных ранее принципов социального и стратегического партнерства в оптимальном соотношении.

Результатом решений в рамках оптимальной области D_{opt} будет эффективная стратегия развития национальной системы социального страхования, предполагающая оптимальное согласование экономических интересов государства и организации-работодателя.

Графическая интерпретация данной модели представлена на рисунке 4.

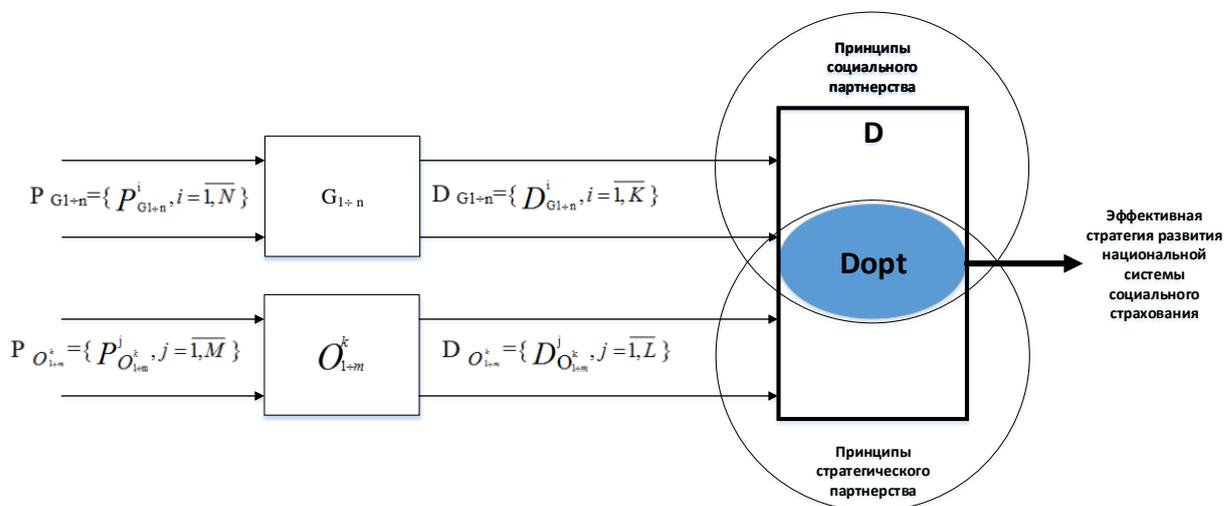


Рисунок 4 – Модель согласования экономических интересов государства и к-ой организации-работодателя

Источник: составлено автором на основе анализа научной литературы (Жук М.А., 2001 и Кугушева Т.В., 2008)

Далее, отметим, что проблему согласования интересов субъектов национальной системы социального страхования можно рассмотреть в двух аспектах.

Во-первых, известно, что величина общественного благосостояния при эгоистичном поведении отдельно взятого субъекта, деятельность которого направлена на формирование и функционирование фонда социального страхования, зачастую оказывается меньше, чем при согласованных кооперативных действиях всех субъектов.

Во-вторых, ресурсы соответствующих фондов могут быть распределены между общими и частными интересами, как видно из нормативной организационно-экономической графической модели согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования.

В основополагающей работе Ю. Геймейра и И. Вателя показано, что функция максимально-возможного значения объема денежных средств, соответствующих страховых фондов в течении года стремится к максимуму с одной стороны ($AMIF \rightarrow \max$) и имеет вид по минимуму функций общего и частного интересов [1]. Иными словами, это представляет собой необходимый оптимум по Парето.

В соответствии с выше представленным, можно говорить о понятии системной согласованности, которая означает, что проблемой принятия решений в национальной системе социального страхования является проблема сочетания общих и частных интересов. Поскольку эти условия оказываются весьма ограничительными, то предполагаются механизмы управления, направленные на обеспечение системной согласованности. В развитие этого проектируется государственное воздействие на национальную систему социального страхования и экономические механизмы без обратной

связи. С помощью экономических механизмов осуществляется воздействие на социальное страхование, как на функцию выигрыша.

Механизмы без обратной связи строятся по типу иерархических связей и представляют собой тип принуждения. Данный механизм проявляется в виде различных форм обязательного страхования.

Механизмы с обратной связью строятся по типу побуждения и проявляются в виде различных форм добровольного страхования.

Рассмотрим множество $N=\{1,2, \dots n\}$ активных субъектов рынка социального страхования, стремящихся максимизировать свои функции выигрыша. То есть:

$$AMIF_i[FTP(i), Tr(j), IO(j_i)] \rightarrow \max \quad (1)$$

При ограничениях:

$$i \in N, FTP(i) \in IF(i) \quad (2)$$

Будем считать решением этих управлений равновесие $AMIF^D$ в доминантных стратегиях или равновесие $AMIF^{Ne}$ по Нэшу $IF=(IF_1, \dots IF_n)$. Обозначим IF^* как любое из этих решений.

Введем функцию общественного благосостояния

$$AMIF_0(IF) = \sum_{j \in N} AMIF_j(IF) \quad (3)$$

Пусть IF^{\max} – решение задачи, то есть:

$$AMIF_0(IF) \rightarrow \max, IF \in FTP = FTP_1, \dots, FTP_n$$

Модель (1)-(3) – системно согласована, если $IF^{\max} = IF^*$.

Количественным показателем системной согласованности модели (1)-(3) служат страховые взносы добровольного и обязательного страхования.

$$IP = \frac{\min_{IF^* \in FTP^*} AMIF_0(IF^*)}{AMIF_0(IF^{\max})} \quad (4)$$

Где IP (insurance premium) – страховые взносы.

Очевидно, что модель системно согласована тогда и только тогда, когда $IP=1$. Условие системной согласованности само по себе выполняется

редко, для её обеспечения целесообразно использовать механизмы управления. То есть будем считать, что максимизация общественного благосостояния (3) является целью государства, которое для достижения этой цели имеет возможность воздействия на национальную систему страхования.

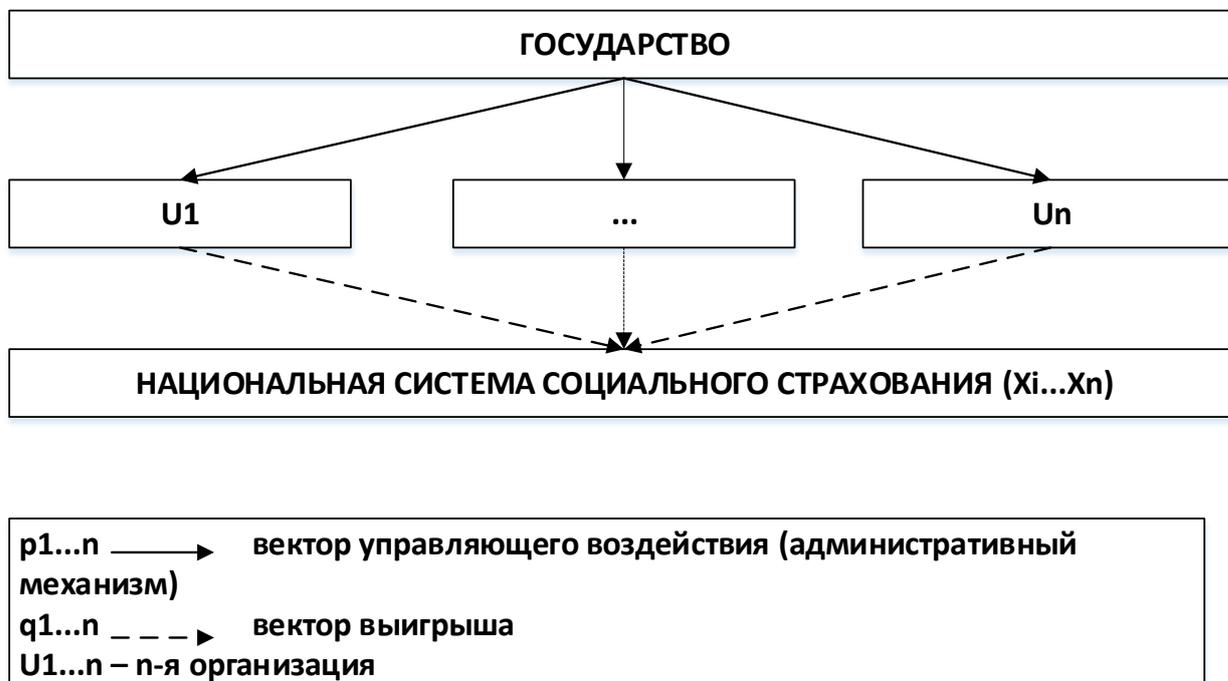


Рисунок 5 – Системное воздействие на национальную систему социального страхования

Источник: составлено автором

Исходя из модели, рисунка и модели управления устойчивым развитием, предложенной Угольницким Г.А. [6]

$$Y_0 = \int_0^{\infty} e^{-Vpt} q_0(g(t), p(t), x(t), u(t)) dt \rightarrow \max$$

Тогда, частный интерес i-го субъекта национальной системы социального страхования можно представить в виде:

$$Y_i = \int_0^{\infty} e^{-Vt} q_i(p_i(t), u(t), x(t)) dt \rightarrow \max$$

Таким образом государство может воздействовать на множество допустимых управленческих решений, то есть представляет из себя административный механизм $\{q_1 \dots q_n\}$, или на функцию выигрыша $\{p_1 \dots p_n\}$, то есть представляет из себя контролирующий механизм.

Выводы:

1. Нормативная организационно-экономическая модель согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования отражает государственное управление и инструментарий согласования экономических интересов, направленных на возрастание общественного богатства, путем реализации соответствующего вектора целей на разных иерархических уровнях, отражающих соответственно интересы не только государства в лице в том числе соответствующих фондов, но и населения, страховых организаций, участвующих в процессе реализации программ обязательного медицинского страхования, организаций плательщиков и медучреждений. Модель отражает имеющиеся в настоящее время институциональные разрывы, преодоление которых возможно с использованием соответствующего инструментария институционального и функционального характера.

2. Практическое использование модели согласования экономических интересов государства и организации работодателя на основе принципов социального и стратегического партнерства позволяет выделить область оптимальных управленческих решений, соответствующей высокому уровню согласованности. Получаемая в ходе моделирования область решений может быть использована в качестве базы формирования эффективной стратегии развития национальной системы социального страхования.

Список источников и литературы

1. Гермейер Ю. Б., Ватель И. А. Игры с иерархическим вектором интересов // Известия АН СССР. Техническая кибернетика. – 1974. – № 3. – С. 54 – 69
2. Жук М.А. Модель согласования экономических интересов властей и бизнес-сообщества в стратегии развития региона // Управление экономическими системами (электронный научный журнал). – 2001. - № 34. – С. 53
3. Машенцева Н.Г., Степичева О.А. Нормативная модель согласования экономических интересов в государственном сегменте сферы здравоохранения // Социально-экономические явления и процессы. – 2015. - № 2. – С. 52-59
4. Кугушева Т.В. Разработка и адаптация процессно-ориентированной бизнес-модели страховой компании // Terra Economicus. – 2008. – № 3. – 79-81.
5. Кугушева Т.В., Кугушев О.В. Страховой бизнес-процесс национальных страховых компаний: сущность, особенности // Журнал У. Экономика. Управление. Финансы. – 2016. - № 2. – С. 16-27
6. Угольницкий Г.А. Иерархическое управление устойчивым развитием. – М.: Издательство физико-математической литературы, 2010. – 336 с.

References

1. Germeyer Yu. B., Vatel' I. A. *Igry s ierarkhicheskim vektorom interesov*. Izvestiya AN SSSR. Tekhnicheskaya kibernetika, no. 3, 1974. pp. 54 – 69
2. Zhuk M.A. *Model' soglasovaniya ekonomicheskikh interesov vlastey i biznes-soobshchestva v strategii razvitiya regiona*. Upravlenie ekonomicheskimi sistemami (elektronnyy nauchnyy zhurnal), no. 34, 2001. p. 53

3. Mashentseva N.G., Stepicheva O.A. *Normativnaya model' soglasovaniya ekonomicheskikh interesov v gosudarstvennom segmente sfery zdravookhraneniya*. Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy, no. 2, 2015. pp. 52-59.

4. Kugusheva T.V. *Razrabotka i adaptatsiya protsessno-orientirovannoy biznes-modeli strakhovoy kompanii*. Terra Economicus, no. 3, 2008. pp. 79-81.

5. Kugusheva T.V., Kugushev O.V. *Strakhovoy biznes-protsess natsional'nykh strakhovykh kompaniy: sushchnost', osobennosti*. Zhurnal U. Economics. Management. Finance, no. 2, 2016. pp. 16-27

6. Ugol'nitskiy G.A. *Ierarkhicheskoe upravlenie ustoychivym razvitiem*. Moscow: Izdatel'stvo fiziko-matematicheskoy literatury, 2010. 336 p.

Svetlana I. Lobunko

postgraduate student,

Department of Economics, management and Finance

FSBEI HPE "Pyatigorsk state linguistic University"

Lobunko2012@mail.ru

Organizational-Economic Model of Coordination of Economic Interests of Subjects of the National System of Social Insurance

As shown by the analysis of experience of advanced Western countries, the institutions responsible for the implementation of the social insurance system can not operate according to the principles of altruism. The emerging transformation in the field of ecology, health, human psychology, and dynamics of macroeconomic indicators show the need to optimize the state of the burden of costs associated with social protection and security. In this regard, became up to date questions of creation of the appropriate organizational-economic model of coordination of economic interests of subjects of the national system of social insurance.

Keywords: social insurance, economic interests of the subjects of the social insurance system, organizational-economic model

Выходные данные статьи:

ЛОБУНЬКО, Светлана Игоревна. Организационно-экономическая модель согласования экономических интересов субъектов национальной системы социального страхования. **Журнал "У". Экономика. Управление. Финансы.**, [S.l.], п. 1, апр. 2017. ISSN 2500-2309. Доступно на: <<http://www.journal.portal-u.ru/index.php/journal/article/view/73>>. Дата доступа