

Едрёнкина Ольга Аркадьевна
Магистрант,
Башкирский государственный университет
г. Уфа, Россия
edrenkina.olga@mail.ru

Апокина Кристина Валерьевна
к.соц.н, доцент
Башкирский государственный университет
г. Уфа, Россия
k.apokina@bk.ru

**Концепция бережливого производства без потерь
производительности труда**

В данной статье рассмотрены задачи концепции бережливого производства. Раскрываются основные направления, повышающие производительность труда на предприятии и способы их реализации.

Ключевые слова: производительность труда, факторы, бережливое производство.

Edrenkina Olga
undergraduate
Bashkir State University
Ufa, Russia
edrenkina.olga@mail.ru

Apokina Kristina
Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor
Bashkir State University,
Ufa, Russia
k.apokina@bk.ru

The Concept of Lean Production Without Loss of Labor Productivity

In this article, the problems of the concept of lean production are considered. The main directions that increase labor productivity at the enterprise and ways to implement them are revealed.

Keywords: labor productivity, factors, lean production.

Бережливое производство – это концепция, в которой главными аспектами являются устранение потерь и построение непрерывного процесса производства товаров и (или) услуг на предприятии, которые будут существовать внутри и вне него. Бережливое производство направлено на решение 7 основных задач (таблица 1)

Таблица 1 – Основные задачи бережливого производства и их пути реализации

Задача	Описание процесса
Экологичность	Задача бережливого производства – экологичный труд на всех этапах работы. Экологичность по отношению к окружающей среде, сотрудникам, потребителю.
Эргономичность труда	Экономное и эргономичное использование ресурсов компании в аспектах конечного продукта, зон производства, временных ресурсов.
Безотходность	Максимальные усилия, направленные на безотходное производство. Реализация материалов и затрат в абсолютном соотношении к единице производства на всех этапах создания.
Безостановочный процесс	Обеспечение безостановочной работы на всех этапах создания продукта, без увеличения трудозатрат и ресурсоемкости.
Оптимизация	Оптимизация на всех уровнях производства в различных ее аспектах: экономическом, трудовом, производственном, материальном.
Адаптация	Нововведения, автоматизация, новшества модернизируют производство, снижают время на выполнения трудоемкой работы и увеличивают производительность труда рабочих.
Совершенствование	Стимулирование совершенствования процесса производства и предоставление сотрудникам самостоятельного улучшения производства.

Каждая из рассмотренных задач связана с производительностью труда. Что же фактически способно повлиять на данный показатель? Это различные факторы: от организации обучающих мероприятий по развитию компетенций персонала до непосредственной организации рабочего места. Все действия, которые не приносят ценность для потребителя, называются потерями. Потери возможно устранить с помощью:

– автоматизации производственных процессов. Данное направление направлено на частичный или полный переход работы, выполняемой вручную, на использование машинной техники. Осуществив такой переход, предприятие увеличит объемы выпускаемой продукции, сократит время на выпуск единицы продукции, уменьшит расходы сырья и отходов;

– рост квалификации персонала. Данное направление осуществляется путем прохождения обучения персонала в учебных центрах профессиональной подготовки, развития их профессиональных и личностных компетенций. В производственной сфере широко распространено обучение персонала на рабочем месте без отрыва от производства [1]. Способы обучения представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Способы обучения персонала на рабочем месте

Способ обучения	Суть способа обучения
Копирование	Наблюдение нового работника за действиями опытного сотрудника, повтор всех его движений.
Наставничество	Передача знаний, умений и навыков, накопленных в организации, и нормы поведения, принятых на предприятии непосредственно во время рабочего процесса.
Производственный инструктаж	Демонстрация приемов работы и разъяснение информации о различных сторонах трудовой деятельности, обеспечение правильного выполнения новым работником производственных заданий.

Ротация	Должностное перемещение внутри предприятия с целью повышения квалификации работника, его профессионализма.
Делегирование	Передача руководителем задач или управленческих функций подчиненным для достижения конкретных целей организации.
Метод усложняющихся заданий	Постепенное усложнение заданий (повышение важности, объема). Заключительный уровень – самостоятельная работа сотрудника.

– круглосуточный контроль за работой оборудования, своевременное техническое обслуживание и диагностика машин и установок – данное направление позволит руководству предприятия своевременно устранять неполадки, исключая время простоя оборудования и повышая тем самым объемы выпуска продукции;

– повышение качества управления – выстроенный поток производства продукции или услуги требует значительно меньше трудозатрат на поддержание работы. Данное направление может реализовываться внедрением в организации картирования процесса производства продукта или услуги. Описание процесса на детальном уровне позволит уменьшить время процессов производства, выявить ошибки и снизить время на их переработку и исправление, что в значительной степени сократит неэффективно используемое время руководства и сотрудников предприятия [2];

– планирование производства – данное направление позволит организации оценить имеющиеся ресурсы, спрогнозировать, разработать и установить потребность в материалах, эффективно использовать имеющиеся средства и точно в срок отгрузить готовую продукцию покупателю;

– контроль за качеством выпускаемой продукции, который направлен на обеспечение входного, выходного и технологического контролей на каждом этапе производства, внедрение мероприятия по предотвращению

брака (например, контроль качества сырья, техническое обслуживание оборудования, внедрение новых технологий и т.п.).

Таким образом, для повышения производительности труда на предприятии, может быть, составлен комплекс мер по устранению потерь с указанием сроков и ответственных сотрудников по исполнению данных процедур.

Список источников и литературы

1. HR-Portal [Электронный ресурс] – URL: <https://hr-portal.ru/> (дата доступа 14.11.2020)

2. Картирование процессов в бережливом производстве глазами практика [Электронный ресурс] – URL: <https://genuspeha.ru/kartirovanie-processov-v-berezhlivom-proizvodstve/> (дата доступа 14.11.2020)

Выходные данные статьи:

Едрёнкина О. А., Апокина К. В. Концепция бережливого производства без потерь производительности труда. // Журнал «У». Экономика. Управление. Финансы., №4. 2020. URL: <https://portal-u.ru/index.php/journal/article/view/419>