

Сучков Максим Александрович
кандидат экономических наук, доцент
Кыргызский филиал ФГБОУ ВО «Казанский национальный
исследовательский технологический университет»,
Кыргызская Республика, г. Кант
kf.knitu@mail.ru

Современные тенденции адаптации институциональной среды к рыночным условиям

Исследование направлено на выявление тенденций адаптации институциональной среды к современным рыночным условиям. Достижению цели способствовало решение задачи – определить преобразования институциональной среды организации, связанные с инновациями, в частности цифровой трансформацией и внедрением бережливого производства. Модернизация формальных институтов способствует формированию неформальных норм, базирующихся на принятии «цифровых» стандартов мышления и философии бережливого производства.

Ключевые слова: институциональная среда; цифровизация; бережливое производство; адаптация экономических систем.

Suchkov Maksim Aleksandrovich
PhD in Economics, Assistant professor
Kyrgyz Branch of the Kazan National Research Technological University,
Kyrgyz Republic, Kant
kf.knitu@mail.ru

Current Trends in Adapting the Institutional Environment to Market Conditions

The research is aimed at identifying trends in the adaptation of the institutional environment to modern market conditions. The goal was achieved by solving the problem of identifying changes in the organization's institutional environment related to innovation, in particular, digital transformation and the

introduction of lean production. The modernization of formal institutions contributes to the formation of informal norms based on the adoption of "digital" standards of thinking and the philosophy of lean production.

Keywords: institutional environment; digitalization; lean production; adaptation of economic systems.

Тенденции развития рыночной экономики характеризуются высокой динамичностью, ужесточением конкуренции, что требует гибкости экономических систем, инфраструктурного обеспечения и институциональной среды. Под последней принято понимать совокупность норм, правил, регламентирующих процессы управления материальными потоками, финансами, информацией и услугами и поведение участников рыночного пространства на разных уровнях экономической системы, в результате направленная на снижение транзакционных издержек. Поведение сотрудников регулируется совокупностью норм и правил, закрепленных в уставе организации, положениях о структурном подразделении, должностных инструкциях, а также законодательстве РФ.

Актуальными революционными инструментами повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов являются цифровые технологии, автоматизация, «шесть сигм» и бережливое производство и др. Интеграция данных инструментов в экономическую систему диктует необходимость регламентации трансформируемых бизнес-процессов, то есть порождает институциональные изменения [1].

Цифровая трансформация сопровождается коренными изменениями в бизнес-процессах организации, операции подлежат автоматизации, и, как следствие, сокращению трудоёмкости выполняемых операций, повышению безопасности труда [2]. Система формальных институтов в рамках

микроэкономической системы предполагает соответствующие организационные преобразования:

– модернизация политики предприятия в соответствии с внедряемыми инновациями, информационными технологиями, технологическими обновлениями производственных процессов;

– коррективы в положении о конфиденциальности (государственная, служебная или коммерческая тайна), связанные с защитой персональных данных, внедряемых технологий, финансовой защитой;

– изменения в положениях о структурном подразделении, касающиеся возможной реорганизации отдела, изменений штатной численности, задач, функций, прав и обязанностей подразделения, а также взаимоотношений с другими подразделениями;

– уточнения в трудовом договоре, в частности системы ключевых показателей эффективности, системы премирования, что в целом обусловлено повышением требований к компетенциям сотрудников;

– должностные инструкции сотрудников подвергаются пересмотру и модернизации в части алгоритма работы с учетом внедрения цифровых технологий.

Следствием реализации обозначенных мероприятий должно выступать формирование неформальных норм, базирующихся на принятии «цифровых» стандартов мышления.

Бережливое производство целесообразно рассматривать как самостоятельный институт, консолидирующий совокупность инструментов, направленных на рационализацию рабочего места (система 5S), совершенствование производства в целях удовлетворения потребностей и предпочтений конечного потребителя (Кайдзен), организацию процессов предприятия по принципу «точно в срок» (Канбан), картирование потока создания ценности. Таким образом, внедрение технологий бережливого

производства также сопряжено с реинжинирингом ключевых бизнес-процессов.

Преобразованию институциональной среды также способствует развитие кооперационных связей хозяйствующего субъекта с представителями научного сообщества и при поддержке государства. Участие предприятия в двойных и тройных спиральных (в частности кластерах, технологических платформах, государственно-частном партнерстве и др.) детерминирует установление устойчивого институционального пространства, поведение участников в рамках которого регламентировано уставом партнерств, положениями о наблюдательном, научно-техническом и экспертном советах, дорожными картами и другими документами. В том числе доказан высокий потенциал реализации модели соконкуренции, предполагающей межфирменное взаимодействие, направленное на стимулирование инновационного развития предпринимательского сектора [3].

Таким образом, совокупность современных моделей, технологий, инструментов организации бизнес-процессов закономерно детерминирует трансформацию институциональной среды (внутренней и внешней), охватывающей как формальные, так и неформальные институты, вдоль вектора экономического развития и повышения конкурентоспособности.

Список источников и литературы

1. Шинкевич А.И., Шинкевич М.В. Состояние и перспективы инновационного развития институционально-логистических систем промышленности Республики Татарстан: монография. Казань: Изд-во Казан. гос. технол. ун-та, 2006. 252 с.

2. Savon D.Y., Aleksakhin A.V., Skryabin O.O., Goodilin A.A. Occupational health and safety digitalization in the coal industry // Eurasian mining. 2019. № 2 (32). P. 70-72.

3. Shinkevich A.I., Lubnina A.A., Chikisheva N.M., Simonova L.M., Alenina E.E., Khrustalev B.B., Sadykova R.S., Kharisova R.R. Innovative forms of production organization in the context of high-tech meso-economic systems sustainable development // International Review of Management and Marketing. 2016. 6(2). P. 219-224.

Выходные данные статьи:

Сучков М. А. Современные тенденции адаптации институциональной среды к рыночным условиям // Журнал «У». Экономика. Управление. Финансы., №2. 2020. URL: <https://portal-u.ru/index.php/journal/article/view/337>